

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**TỈNH BÌNH DƯƠNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 34/NQ-HĐND8

*Bình Dương, ngày 10 tháng 12 năm 2014*

**NGHỊ QUYẾT**  
**Về tổng biên chế công chức tỉnh Bình Dương năm 2015**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH BÌNH DƯƠNG**  
**KHÓA VIII - KỲ HỌP THỨ 13**

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ và Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26 tháng 7 năm 2010 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện về quản lý biên chế công chức;

Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức;

Sau khi xem xét Tờ trình số 4278/TTr-UBND ngày 04 tháng 12 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tổng biên chế hành chính tỉnh Bình Dương năm 2015; Báo cáo thẩm tra số 19/BC-HĐND ngày 28 tháng 11 năm 2014 của Ban Pháp chế và ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh,

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Giao biên chế công chức tỉnh Bình Dương năm 2015 cụ thể như sau:

1. Giao biên chế công chức cho các cơ quan quản lý nhà nước của tỉnh là 1.986 biên chế, trong đó: quản lý nhà nước cấp tỉnh 1.283 biên chế; quản lý nhà nước cấp huyện 703 biên chế.

2. Giao chỉ tiêu địa phương cho các cơ quan quản lý nhà nước của tỉnh là 643 chỉ tiêu, trong đó: quản lý nhà nước cấp tỉnh 191 chỉ tiêu; quản lý nhà nước cấp huyện 452 chỉ tiêu.

**Điều 2.** Giao Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quyết định phân bổ chỉ tiêu biên chế công chức và chỉ tiêu địa phương tỉnh Bình Dương năm 2015; chỉ đạo, hướng dẫn việc quản lý, tuyển dụng và sử dụng công chức theo đúng các quy định hiện hành.

**Điều 3.** Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này được HĐND tỉnh Bình Dương khóa VIII, kỳ họp thứ 13 thông qua ngày 10 tháng 12 năm 2014 và có hiệu lực sau 10 ngày, kể từ ngày thông qua./.

**CHỦ TỊCH**  
**Đã ký: Phạm Văn Cảnh**